

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām

Saskaņā ar
Ministru kabineta 12.04.2016.
noteikumu Nr.225 "Kārtība kādā tiek
publiskota informācija
par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības
noteikšanas kritērijiem un darba
samaksas apmēru sadalījumā
par amatu grupām" 3.punktu,
Krimuldas novada domes
27.09.2013.nolikumu
"Krimuldas novada domes darba
samaksas un sociālo garantiju
nolikums",
Krimuldas novada domes 29.07.2016.
noteikumiem "Noteikumi par mācību
maksas kompensēšanu Krimuldas
novada pašvaldības iestāžu
amatpersonām un darbiniekiem",
Krimuldas novada domes 08.11.2017.
Darba koplīgumu.

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva, sociālās garantijas veids	Piemaksas, prēmijas, naudas balvas apmērs (euro vai %), sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Par vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Krimuldas novada domes 27.09.2013. nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 8.1.2. punkts.
2.	Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Krimuldas novada domes 27.09.2013. nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 8.1.1. punkts.

3.	Par papildu darba veikšanu	Līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Krimuldas novada domes 27.09.2013.nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 8.1.3. punkts.
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti pašvaldības mērķu sasniegšanā	Līdz 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 14.punkts.
5.	Naudas balva	Līdz 100% no mēnešalgas kalendārā gada ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts, Krimuldas novada domes 27.09.2013. nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 10.1. punkts., Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 12. un 13.punkts
6.	Prēmija saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu	Līdz 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Krimuldas novada domes 27.09.2013. nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 9.1. punkts., Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 15. punkts
7.	Prēmija par drošsirdīgu un pašai ziedīgu rīcību, veicot darba pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu	Līdz 60% no mēnešalgas (6. un 7.punktā paredzēto prēmiju kopējais apmērs attiecīgajam Darbiniekam kalendārā gada laikā nedrīkst pārsniegt 120% no mēnešalgas)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 16. un 17.punkts.

8.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punkts, Krimuldas novada domes 27.09.2013. nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 12.16. punkts.
9.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants, Krimuldas novada domes 27.09.2013. nolikuma "Krimuldas novada domes darba samaksas un sociālo garantiju nolikums" 3.7., 4.4., 5.6., 11.2.punkts., Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 22.punkts.
10.	Pabalsts darbiniekam, par apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Līdz 50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 7.punkts, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 20.punkts.
11.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 100 euro vienu reizi trīs gadu laikā, vai biežāk, gadījumā, ja konstatētas redzes stāvokļa izmaiņas	Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts, 14.punkts, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 28.punkts.

12.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi	<p>1. Kvalifikācijas celšanas kursi 100% apmērā.</p> <p>2. Mācību maksas kompensācija 30% no gada mācību maksas, bet ne vairāk kā 1000 EUR</p>	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā, trešā daļa, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 37.punkts.</p> <p>2. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā, trešā daļa, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 38.punkts, Krimuldas novada domes 29.07.2016. noteikumu "Noteikumi par mācību maksas kompensēšanu Krimuldas novada pašvaldības iestāžu amatpersonām un darbiniekiem" 3.2 punkts</p>
13.	Veselības apdrošināšanas polise	Likumā noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otrā daļa, Krimuldas novada domes 08.11.2017. Darba koplīguma 32.punkts
14.	Atlaišanas pabalsts	Likumā noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants